

# CÓDIGO DE ÉTICA



*Asia Shipping*



## INTRODUÇÃO

*As palavras do líder*  
*Nosso jeito de ser*

01  
02

## DEFINIÇÕES

*Definições e Conceitos*

03

## VALORES E PRÍNCÍPIOS

*Direitos Humanos*  
*Um mundo de oportunidades*  
*Livre Associação*  
*Diversidade*  
*Meio Ambiente*  
*Integridade*

06  
07  
08  
08  
09  
09

## REGRAS E PROCEDIMENTOS

*Respeito às normas legais*  
*Contratação de Fornecedores*  
*Discriminação e Bullying*  
*Assédio Moral*

10  
11  
12  
13

*Assédio Sexual* 15  
*Assédio Eleitoral* 16  
*Compromisso com a informação* 17  
*Segurança* 18  
*Privacidade e Proteção de Dados* 19  
*Conflito de interesses* 20  
*Registros Contábeis e Financeiros* 21  
*Anticorrupção* 22  
23

## PERGUNTE-SE

*Matriz de Decisão* 24

## CANAIS DE DENÚNCIA

*Canal de Ética* 25

## VIOLAÇÕES A ESTE CÓDIGO

*Penalidades* 27

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

*Dúvidas e Suporte* 28

## As palavras do líder

Prezado(a) colaborador(a) e parceiro comercial,

Não é de hoje que a Asia Shipping trabalha para que nossos parceiros e colaboradores atinjam seus objetivos. Não é por acaso que “orientar por caminhos inteligentes para grandes conquistas” é o nosso lema, nosso norte.

Seguindo as políticas da companhia e as práticas ESG, conseguimos superar grandes desafios e ainda contribuímos para um desenvolvimento econômico e social mais sólido. A qualidade, a segurança e a ética são pilares essenciais dentro do nosso negócio e, por isso, não medimos esforços para que todos cheguem aos seus objetivos, sempre com transparência.

Para a manutenção dos mais altos padrões de ética e integridade em todas as nossas atividades, criamos este código para garantir as condições mínimas para uma convivência salutar, profissional e legal.

Vamos Juntos?



Alexandre Pimenta – CEO

# Nosso jeito de ser



Porque Fazemos

## PROPÓSITO

Orientar por caminhos inteligentes para grandes conquistas



O que fazemos

## POSICIONAMENTO

Somos a melhor opção de logística integrada para movimentar negócios entre a América Latina e o Mundo.

Não medimos esforços para gerar valor para os nossos clientes.

Com o nosso conhecimento estamos sempre buscando traduzir informações em visão, dados em recomendação, expertises em solução. Porque queremos ir além das cargas, queremos orientar negócios por caminhos inteligentes.



Para quem fazemos

## PÚBLICO

Para empresas que entendem o valor em ir além de garantir a realização das suas operações logísticas. Para isso, buscamos um agente que os orientem de forma inteligente para movimentar negócios entre a América Latina e o Mundo.

## VALORES

Transparência em todas as direções.  
Cuidado em cada detalhe  
Conhecimento como norte  
Agilidade que encurta distâncias

## PERSONALIDADE

Somos responsáveis  
Somos obstinados  
Somos conselheiros  
Somos conectados

## DRIVES

Segurança para garantir  
Proximidade para solucionar  
Expertise para gerar valor

## PROMESSA

Orientamos por caminhos inteligentes

## Definições e Conceitos

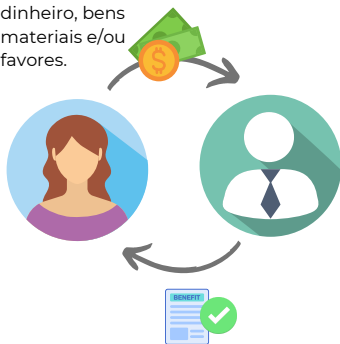
### CORRUPÇÃO

A corrupção pode ser definida como o ato cometido por alguém em um determinado contexto profissional para ganho pessoal ou para o benefício de um terceiro.

Normalmente, uma das partes envolvidas oferece, promete ou concede benefícios a um receptor, que exige, aceita a promessa ou recebe tais benefícios

Lembre-se que a corrupção pode ocorrer com empregados e funcionários de cargos públicos, bem como com parceiros de negócios

Oferecido suborno através do pagamento de dinheiro, bens materiais e/ou favores.



Tratamento especial, vantagens indevidas com preferência em processos, liberações, etc.

#### Corrupção Ativa

*Oferecer* ou *prometer* qualquer tipo de vantagem indevida a funcionário público através de pagamento em dinheiro e/ou favores, para obter vantagens indevidas, tratamento preferencial

Solicitar suborno através do pagamento de dinheiro, bens materiais e/ou favores.



Tratamento especial, vantagens indevidas com preferência em processos, liberações, etc.

#### Corrupção Passiva

Crime praticado por funcionário público, que implique em solicitar, para si ou para outrem, direta ou indiretamente, qualquer tipo de pagamento ou vantagem indevida pelo exercício de sua função.

## **AGENTE PÚBLICO**

É todo aquele que exerce atividade na administração pública, mesmo que de forma transitória ou sem remuneração. A expressão tem sentido amplo, englobando tanto funções políticas quanto meramente administrativas

## **FORNECEDORES E PARCEIROS DE NEGÓCIO - ACRESCENTAR PARCEIROS**

Parceiros de negócios da Asia Shipping são: Clientes, fornecedores e terceiros, necessários para a realização da atividade econômica da empresa.

## **LEI ANTICORRUPÇÃO 12.846/2013**

Cada país possui sua própria legislação anticorrupção, sendo no Brasil conhecida como lei anticorrupção ou lei da empresa limpa.

Trata da responsabilização objetiva administrativa e civil de empresas pela prática de atos contra a Administração Pública, nacional ou estrangeira.

## ENTIDADES GOVERNAMENTAIS

Referem-se às empresas comerciais, instituições, agências, departamentos e órgãos de propriedade ou controlados pelo Estado e outras entidades públicas (quer a participação ou controle seja total ou parcial), inclusive instituições de pesquisa, universidades e hospitais em território nacional ou estrangeiro.

## TRÁFICO DE INFLUÊNCIA

É praticado por particular contra a administração pública em geral e consiste em solicitar, exigir, cobrar ou obter, para si ou para outrem, vantagem ou promessa de vantagem, a pretexto de influir em ato praticado por Agente Público no exercício da função.

## SUBORNO OU PROPINA

É a oferta ao agente público ou profissional da iniciativa privada qualquer quantidade de dinheiro ou quaisquer outros favores (desde uma garrafa de bebidas, joias, propriedades ou até hotel e avião em viagem de férias).

## Valores e Princípios

### COMPROMISSO COM OS DIREITOS HUMANOS

A declaração universal dos direitos humanos (DUDH) das Organizações das Nações Unidas (ONU), foi publicada em 1948 no período pós segunda guerra mundial para orientar o processo e o desejo de paz mundial.

Para isso, a DUDH anuncia certos direitos invioláveis do homem, como meio para alcance da paz desejada, dentre eles o da igualdade, liberdade e dignidade: “Todos os seres humanos nascem livres e iguais em dignidade e em direitos.

A Asia Shipping apoia e respeita incondicionalmente as previsões contidas da DUDH/ONU, assegurando não participar, incentivar ou praticar qualquer ato que se vincule a privação de liberdade, a segurança, ao trabalho escravo, a prática de tortura, ao trabalho infantil ou qualquer outro tipo de ato ou atitude que desrespeite os princípios invioláveis do ser humano.



Para saber mais sobre o tema, não deixe de acessar a nossa Adesão ao Pacto Global da ONU, que está disponível no link a seguir: <https://www.asiashipping.co/conquistas>



Assumimos a responsabilidade de contribuir para um desenvolvimento sustentável e toda nossa organização é influenciada ou influencia no cumprimento destes objetivos para um mundo e futuro melhor em toda a cadeia logística.

Por isso assumimos o compromisso do Pacto Global da ONU aplicando em nosso dia a dia os seus 10 princípios universais.



**1. RESPEITAR**  
e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.



**2. ASSEGURAR**  
a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.



**3. APOIAR**  
a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.



**4. ELIMINAR**  
todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



**5. ERRADICAR**  
todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.



**6. ESTIMULAR**  
práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.



**7. ASSUMIR**  
práticas que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.



**8. DESENVOLVER**  
iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.



**9. INCENTIVAR**  
o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.

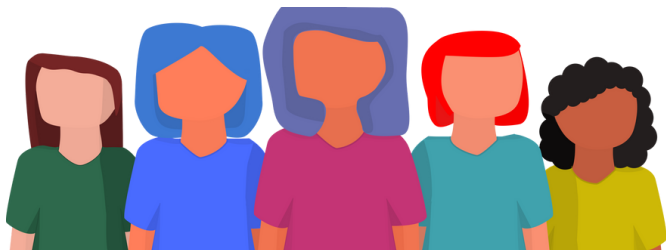
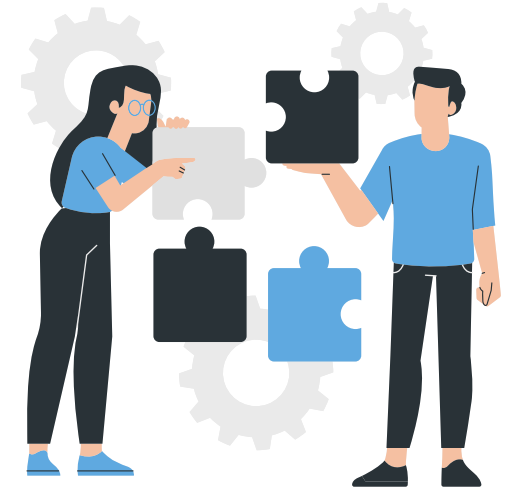


**10. COMBATER**  
a corrupção em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno.

## UM MUNDO DE OPORTUNIDADES

A Asia Shipping reconhece que toda pessoa tem o direito ao trabalho, as oportunidades para construção de carreira profissional, com a condição equitativas e satisfatórias de ambiente de trabalho, sem discriminação alguma.

A Asia Shipping apoia a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.



Mantemos ambiente corporativo democrático, oportunizando o diálogo a todos os colaboradores, bem como oportunidades iguais a todos, sem discriminação de qualquer tipo a espécie, seja por gênero, credo, etnia, idade ou posição social.

O quadro de colaboradores da empresa é plural, contando com homens e mulheres, ocupando os mais variados cargos, no Brasil e no mundo.

## LIVRE ASSOCIAÇÃO



Todos os colaboradores possuem a liberdade de associar-se a sindicatos e outras organizações de sua escolha, bem como fazer negociações coletivas em apoio aos seus interesses (sendo vedado, no entanto, a utilização dos recursos ou nossa marca registrada para essa finalidade). A Asia Shipping não discrimina seus colaboradores que optam por formar ou se associar a sindicatos ou outras organizações, ou os que optam por não participar de tais iniciativas.

## COMPROMISSO COM A DIVERSIDADE

Dentre outras características, a ASIA SHIPPING é marcada pela pluralidade cultural. A empresa se faz presente em diversos estados brasileiros, e em diversos países e isso significa dizer que conta com colaboradores das mais diversas etnias, orientações, credos, idades, posições sociais, etc.



## CUIDADO COM O MEIO AMBIENTE

A Asia Shipping é engajada a proteção ao meio ambiente. No que lhe compete, procura avançar na transformação digital, eliminando quanto possível o uso de papéis. Também conta com a política de separação selecionada de resíduos em seus escritórios. Possui procedimentos para gestão de cargas perigosas, no sentido de cumprir com todos os requisitos necessários para o atendimento desta operação.



## INTEGRIDADE NOS NEGÓCIOS



Colaboradores e fornecedores que representem a Asia Shipping, direta ou indiretamente, devem adotar as diretrizes e políticas apresentadas neste código, espera-se ainda, que no caso de irregularidades e/ou infrações detectadas, sejam adotados os necessários procedimentos para assegurar a interrupção das irregularidades e a tempestiva remediação dos danos gerados.

Repudiamos qualquer atitude contrária às normas éticas e morais da empresa ou de nossos clientes, não pactuando com qualquer ato arditoso, enganoso de má-fé.

## Regras e Procedimentos

### RESPEITO AS NORMAS LEGAIS E INSTITUCIONAIS

#### **Política**

Respeitar incondicionalmente a legislação nacional e internacional bem como as políticas e procedimentos internos estabelecidos pela Asia Shipping.

#### **Determinação**

Todos os colaboradores devem obedecer incondicionalmente a legislação vigente e as políticas, processos e procedimentos internos. Em caso de dúvidas sobre a aplicação de uma norma, procure o departamento de compliance. Em caso de dúvidas relacionadas a procedimentos interno, procure seu gestor imediato.

#### **Considerações**

O comércio exterior é uma área multiregulada. Desta forma, no exercício de suas atividades a Asia Shipping está sujeita as mais diversas normas, expedidas pelos mais diversos órgãos tais como a ANTAQ, ANAC, RFB dentre outros órgãos de fiscalização e controle, além de contar com políticas, processos e procedimentos internos que orientam a execução de suas atividades.

## CONTRATAÇÃO DE FORNECEDORES

### Política

Deve ser observada a transparência e integridade em todos os processos de contratação de fornecedores e parceiros comerciais.

### Considerações

Durante o processo de concorrência, os colaboradores(as) não poderão receber, ofertar, ou pedir qualquer tipo de presente de qualquer pessoa física ou jurídica, que possa influenciar ou compensar impropriamente um ato ou decisão.

### Determinação

É terminantemente proibido a todos os colaboradores(as), a contratação de fornecedores ou a realização de processos de compra sem a devida observância dos princípios de ética e conformidade. Não deverão ser aceitos e/ou solicitados quaisquer presentes ou vantagens para facilitação em processo de contratação e/ou compra.



FIQUE ATENTO!

Não devem ser aceitos quaisquer tipos de presentes ou vantagens que busquem facilitar a contratação de um fornecedor.



Lembre-se sempre de qualquer tipo de contratação de fornecedor deve ser feita por escrito.



Qualquer dúvida, busque sempre orientação com o time de Compliance.

## DISCRIMINAÇÃO, ASSÉDIO E BULLYING

### Política

Repudiar a todo ato intencional ou não, que venha configurar discriminação de qualquer tipo, assédio de qualquer espécie, ou qualquer tipo de agressão ou hostilidades, sátira, episódicas ou repetitivas (bullying), em ambiente corporativo.

### Determinação

É terminantemente proibido a todos colaboradores atitudes contrárias a boa convivência. A empresa repudia e proíbe qualquer tipo de discriminação, assédio, agressão “bullying” (físico, moral, psicológico, material, verbal, social, sexual, preconceituoso ou mesmo cyberbullying), intencional ou não em ambiente corporativo.

### Considerações

A empresa repudia de forma veemente qualquer ato que contrarie os princípios corporativos, as bases mínimas necessárias para uma boa convivência, apoiado pelos bons costumes. A empresa repudia toda intenção e ato de discriminação, de assédio moral, assédio sexual, ou atitudes que venham constranger, satirizar, denigrir, hostilizar, coagir qualquer pessoa, que venha sentir afetada sua moral e sua dignidade. A ASIA SHIPPING exige dos seus colaboradores e parceiros comerciais que mantenham a relação no mais alto nível de profissionalismo.

## ASSÉDIO MORAL

### Política

A Asia Shipping não tolera toda e qualquer conduta abusiva que atinja a dignidade ou integridade psíquica e/ou física de um colaborador.

### Determinação

Terminantemente proibido expor qualquer colaborador a situações humilhantes e constrangedoras em seu ambiente de trabalho de forma repetitiva e prolongada.

### Considerações

O assédio moral manifesta-se por comportamentos, palavras, atos, gestos ou escritos que possam trazer danos à personalidade, à dignidade ou à integridade física e psíquica de uma pessoa, pondo em perigo o seu emprego ou degradando o ambiente de trabalho.



**FIQUE ATENTO!**

O assédio moral se configura pela ocorrência repetida das agressões por tempo prolongado, e com a intenção de prejudicar emocionalmente a vítima



Exigir que o trabalho seja cumprido com eficiência e estimular o cumprimento de metas não é assédio moral.





## ASSÉDIO SEXUAL

### Política

A Asia Shipping não tolera toda e qualquer conduta de conotação sexual, de forma verbal, não verbal ou física com efeito de perturbar ou constranger qualquer colaborador.

### Determinação

Terminantemente proibida a prática de qualquer ato de conotação sexual sob forma verbal, não verbal ou física, manifestada por palavras, gestos, contatos físicos ou outros meios.

### Considerações

O assédio sexual manifesta-se pela conduta de conotação sexual que pode ser por chantagem ou por intimidação.



**FIQUE ATENTO!**



Valer-se da posição de chefia para constranger o colaborador com o objetivo de obter algum favorecimento sexual caracteriza-se como assédio sexual por chantagem.



A insistência, impertinência, hostilidade praticada individualmente ou em grupo, caracteriza-se como assédio sexual por intimidação.

## ASSÉDIO ELEITORAL

### Política

A Asia Shipping respeita o direito de cada colaborador ao livre exercício da democracia, e a pluralidade de opiniões, não realizando qualquer tipo de prática que possa influenciar ou manipular voto, manifestação ou orientação política.

### Determinação

Terminantemente proibida a prática de coação, ameaça, promessas de vantagens ou oferta de benefícios a qualquer colaborador em decorrência de sua opinião política.

### Considerações

O assédio eleitoral manifesta-se na ocorrência de qualquer tipo de coação, ameaça ou até mesmo oferta de benefícios a qualquer colaborador em virtude de sua opinião política.



FIQUE ATENTO!



A prática de assédio eleitoral é proibida por lei, tendo amparo no art. 301 do Código Eleitoral.

## COMPROMISSO COM A INFORMAÇÃO

### Política

Administrar a informação sob os princípios da acuracidade, objetividade de forma atualizada, enviada no tempo devido para o destinatário correto, no evento certo, da forma adequada em sintonia com os objetivos corporativos.

### Determinação

A informação deve ser tida sempre no mais alto grau de relevância e profissionalismo. Deve ser ativa, subordinada à acurácia e regida pelas seguintes características: atualizada, formalismo, apresentada com clareza, com segurança, objetividade, conhecimento e pontualidade.

### Considerações

Informação é a substância da Asia Shipping. Sendo assim, administrar informações tem relação direta com o sucesso da empresa. A competência em receber, tratar e dispor de informações é o que nos concede as bases para o desenvolvimento institucional, tanto é assim, que este tema foi selecionado para se fazer presente, neste código de ética, pois para a empresa, este tema possui vital importância.

Não há eficácia em se fazer, e não informar. Há prejuízo, em caso de omissão de informação. Insucesso é, se informar tardiamente ou mesmo de forma incompleta. Improdutivo é, informar de forma parcial, incompleta.

Deve-se cotidianamente observar a qualidade da informação que recebemos, que tratamos e que dispomos.

## SEGURANÇA

### Política

Atender e melhorar continuamente os processos com vistas ao pleno atendimento dos critérios de segurança da cadeia logística.

### Determinação

Todo colaborador que se deparar com solicitações, documentos, cotações, contatos ou qualquer ato que demonstre intenção de burlar, omitir, falsear, alterar documentos ou informações, deve de imediato acionar seu gestor responsável juntamente com a área de compliance.

### Considerações

A ASIA SHIPPING enquanto provedora de serviços logísticos internacionais, está vulneravelmente exposta a operações que ofereçam riscos à segurança da cadeia logística.

Para eliminar tais ameaças a empresa mantém uma política de gestão de riscos ativa, conta com procedimentos relacionados à segurança da carga, controle de acesso físico, gestão de parceiros comerciais além de realizar periodicamente treinamentos e conscientização de ameaças.



Fique atento a qualquer solicitação de documentação indevida e/ou atividades que fogem do procedimento padrão.



Ao menor sinal de alerta, busque sempre orientação em nossas políticas e procedimentos.

## PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

### Política

Realizar tratamento de dados pessoais, somente nos casos estritamente vinculados ao exercício de sua atividade econômica, respeitando os princípios da finalidade, adequação, necessidade, livre acesso, transparência, segurança e não discriminação.

### Considerações

Todos os dados pessoais devem ser tratados com responsabilidade, ética e de acordo.

### Determinação

Qualquer ação, informação, direta ou indireta, recebida e/ou oferecida que contrarie os interesses reais da instituição, devem ser comunicadas imediatamente aos gestores responsáveis juntamente com a área de compliance.



Fique atento a qualquer solicitação de documentação indevida e/ou atividades que fogem do procedimento padrão.

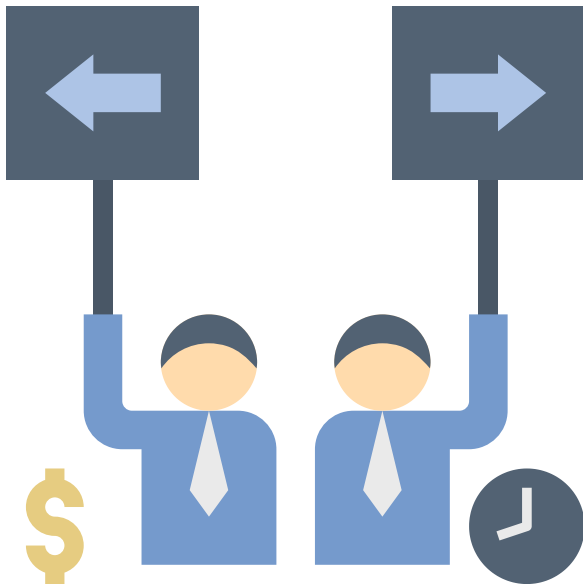


Ao menor sinal de alerta, busque sempre orientação em nossas políticas e procedimentos.

## CONFLITO DE INTERESSES

### Política

Os interesses corporativos devem ter exclusiva prevalência sobre o interesse particular.



### Considerações

A ASIA SHIPPING tem como atividade econômica a prestação de serviços. Por assim ser, tem como sua maior e melhor matéria-prima as pessoas. Diariamente, nossos colaboradores e parceiros comerciais representam a instituição em diferentes empresas e órgãos da administração pública, com acesso a novos negócios, projetos e oportunidades. Tal característica pode eventualmente gerar um cenário de ameaça aos interesses fins da organização, sendo sobrepostos pelos interesses particulares.

### Determinação

Qualquer ação, informação, direta ou indireta, recebida e/ou oferecida que contrarie os interesses reais da instituição, devem ser comunicadas imediatamente aos gestores responsáveis juntamente com a área de compliance.

## REGISTROS CONTÁBEIS E FINANCEIROS

### Política

Todos os registros e contas devem refletir de forma detalhada, precisa e correta todas as transações financeiras da empresa considerando as normas estabelecidas pelos órgãos reguladores.

### Determinação

É terminantemente proibido a todos os colaboradores(as) o registro de documentos falsos, transações/operações financeiras obscuras ou lançamentos contábeis indevidos de despesas não realizadas.

### Considerações

As transações financeiras devem ser transparentes, totalmente documentadas e corretamente classificadas, de modo a garantir a segurança e confiabilidade de todas as operações.



Fique atento a qualquer registro sem devida comprovação e/ou atividades que fogem do procedimento padrão.

## ANTICORRUPÇÃO

### Política

Não prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, vantagem indevida a qualquer administração pública, nacional ou internacional, por qualquer meio, por qualquer justificativa.

### Determinação

É terminantemente proibido a todos colaboradores(as), fornecedores, terceiros, nacionais ou estrangeiros, em nome da instituição, de forma direta ou indireta prometer, financiar, custear, patrocinar, oferecer vantagem indevida a qualquer repartição, servidor, departamento, secretaria que integre direta ou indiretamente a administração pública, nacional ou internacional.

### Considerações

A corrupção sempre visa favorecer um e prejudicar outro, por isso além de desvio moral, sua prática pode configurar crime. Atos de corrupção contra a administração pública são normalmente caracterizados por subornos, tráfico de influência, uso de informação privilegiada dentre outros.

Os objetivos corporativos são vinculados aos princípios institucionais, as leis, políticas, procedimentos demais controles internos e isso significa dizer que prática de corrupção contra administração pública não encontra abrigo na Asia Shipping.



## Pergunte-se



### LEGALIDADE

Esta atividade e/ou procedimento está de acordo com a legislação aplicável?

### CONFIABILIDADE

Esta atividade é de acordo com as políticas e procedimentos internos da Asia Shipping?

### VALORES

Esta atividade reflete os valores e cultura da Asia Shipping??

### INTEGRIDADE

Você se sentiria preocupado se isso aparecesse em uma manchete de notícias?

### RASTREABILIDADE

Esta atividade encontra-se devidamente documentada e registrada?



**USE SEMPRE AS QUESTÕES ACIMA PARA AJUDÁ-LO A DETERMINAR A MELHOR LINHA DE AÇÃO.**

## Canais de Denúncia

### CANAL DE DENÚNCIAS

O(a) colaborador(a) e/ou parceiro comercial que se deparar, tomar conhecimento ou mesmo sofrer qualquer ato que configure violação a este código, deve imediatamente registrar o fato através de nosso canal de ética, relatando com riquezas de detalhes o fato e se possível anexando eventuais provas.

Nosso canal de denúncias funciona 24 horas dia / 7 dias por semana, disponível a todos os colaboradores e parceiros comerciais, através de nosso portal <https://www.asiashipping.co/compliance> no botão *fazer denúncia*.



### DENÚNCIAS

Transparência em todas as direções!  
A Asia Shipping disponibiliza este canal de denúncias e incentiva seu uso por qualquer pessoa, colaborador(a), cliente, administrador público, parceiro comercial. É garantido o seu direito de anonimato!

Fazer denúncia



Todo colaborador ou fornecedor que tenha conhecimento de qualquer infração a este código deve imediatamente registrar o fato através de nosso canal de denúncia.



Informe neste momento o máximo de detalhes sobre o fato e se possível anexe evidências.



Ao registrar a ocorrência o usuário receberá um número de protocolo para consulta a qualquer tempo.



Durante o registro pode-se optar por manter o anonimato da denúncia. Garantimos assim a responsabilidade e o sigilo de cada denúncia.



A área de Compliance iniciará o processo de investigação da ocorrência obedecendo o prazo máximo de até 30 dias para sua conclusão.



Nosso canal de denúncias funciona 24 horas dia / 7 dias por semana.

## Medidas Disciplinares

### **PENALIDADES**

Colaboradores que infringirem o presente código de ética, ou que deixarem de cumprir ou acatar determinações constantes neste, poderão estar sujeitos às seguintes penalidades:

- **Advertência escrita;**
- **Suspensão; e**
- **Demissão por justa causa.**

Parceiros comerciais e fornecedores que eventualmente infringirem o presente código de ética, poderão sem prejuízos as demais penas previstas em lei, estar sujeitos às seguintes penalidades:

- **Suspensão de atividades; e**
- **Cancelamento do Contrato.**

## Considerações finais

### DEMAIS DÚVIDAS E SUPORTE

De forma complementar a este código de ética, os colaboradores da Asia Shipping encontram maiores informações no regulamento interno da empresa e demais políticas corporativas.

Em caso de dúvidas e/ou esclarecimentos procure a área de compliance da empresa: [compliance@br-asgroup.com](mailto:compliance@br-asgroup.com)



[compliance@br-asgroup.com](mailto:compliance@br-asgroup.com)

<https://www.asiashipping.co/compliance>



## **CÓDIGO DE ÉTICA**

01/2023